

Отчет о реализации плана противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Централизованная клубная система «Орел-Изумруд» (далее по тексту – МБУК г.Сочи ЦКС «Орел-Изумруд») в 2025 г.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Проведенные мероприятия
1. Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Централизованная клубная система «Орел-Изумруд»					
1.1	Проведение совещания с коллективом МБУК г.Сочи ЦКС «Орел-Изумруд» по противодействию коррупции	Директор	1 раз в год	Знание коллективом о проводимых в МБУК г.Сочи ЦКС «Орел-Изумруд» мероприятиях по противодействию коррупции	Совещание с сотрудниками проведено в 1 квартале 2025 года
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаю несоблюдения сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Заместитель директора	Постоянно	Пресечение случаев несоблюдения сотрудниками библиотеки ограничений и запретов в целях противодействия коррупции, урегулирование конфликта интересов	Факты несоблюдения сотрудниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не зафиксированы

1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Заместитель директора	Постоянно	Знание сотрудниками библиотеки ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Ознакомление с законодательством РФ по противодействию коррупции при приеме на работу
1.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным сотрудникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Заместитель директора	Постоянно	Формирование у сотрудников библиотеки негативного отношения к получению подарков указанным сотрудникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Факты несоблюдения сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не зафиксированы
1.5	Доведение до сотрудников положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получения и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых сотрудниками в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Директор	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками о недопустимости принятия подарков в связи с их служебным положением, о недопущении поведения, которое может восприниматься как

				обещание или предложение взятки	
2. Обеспечение в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Централизованная клубная система «Орел-Изумруд»					
режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг в 2025 году					
2.1	Мониторинг и выявление коррупциогенных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупциогенных рисков	Специалист по закупкам	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупциогенных проявлений при размещении государственных заказов	Постоянный мониторинг экспертизы исполнения контрактов в соответствии с 44-ФЗ
2.2	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Специалист по закупкам	Постоянно		Постоянный мониторинг экспертизы исполнения контрактов в соответствии с 44-ФЗ
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Централизованная клубная система «Орел-Изумруд»					
повышение уровня правового просвещения населения в 2025 году					
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования	методист	1 раз в год	Открытость деятельности МБУК «ЦБС Адлерского района г. Сочи» в вопросах противодействия коррупции	Размещение информации согласно графику

	городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Централизованная клубная система Орел-Изумруд» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении Краснодарского края				
3.2	Рассмотрение и анализ сообщений граждан и организаций по фактам коррупции, принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан в целях устранения причин и условий проявления коррупции	методист	Постоянно	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных проявлений	Сообщений не поступало
3.3	Обеспечить предоставление информации, указанной в пункте 3.2 региональным средствам массовой информации для опубликования, по их запросам	методист	В срок, установленный в запросе средства массовой информации	Публикация предоставленных материалов	Запрос информации СМИ не поступал

Директор

Вульф И.В.

